

2025

Environmental Social Governance

永續報告書 ESG
Report

目錄

1、關於本報告書.....	4
1.01 經營者的話.....	4
1.02 關於本公司.....	4
1.03 報告書資訊.....	5
2、永續經營.....	8
2.01 永續發展策略.....	8
2.02 推動永續發展機制.....	9
2.03 董事會及功能性委員會.....	9
3、利害關係人與重大主題.....	15
3.01 利害關係人議合.....	15
3.02 決定重大主題的流程.....	15
3.03 重大主題列表.....	16
3.04 重大議題之管理.....	17
4、治理面.....	20
4.01 誠信經營.....	20
企業誠信經營.....	20
2025 年度誠信經營執行情形.....	20
4.02 風險管理.....	21
4.03 資訊安全.....	21
4.04 參與各類社團組織.....	22
4.05 供應商管理.....	22
5、社會面.....	25
5.01 人力發展.....	25
員工族裔指標.....	25
女性多元化指標.....	25
其他多元化指標.....	25
6、環境面.....	29
6.01 氣候變遷.....	29
6.02 溫室氣體管理.....	30
6.03 能源管理.....	30
6.04 水資源管理.....	31
6.05 廢棄物管理.....	31
7、附錄.....	33
7.01 附錄一、GRI 內容索引表.....	33
7.02 附錄二、氣候相關資訊.....	36



1

關於本報告書

1.01.經營者的話

1.02.關於本公司

1.03.報告書資訊

1、關於本報告書

1.01 經營者的話

嘉雨思於民國 2025 年 12 月 23 日，正式在臺灣證券交易所創新板掛牌上市，憑藉在高速訊號中繼器（Re-Driver IC）領域的卓越技術，以及穩健的營運成長動能，成功獲得資本市場的肯定，寫下公司發展史上的重要里程碑。此外，嘉雨思於從事企業經營之同時，在產品設計時透過製程、規格及技術升級等，生產極低功耗之 IC，達到降低能源消耗，同時亦使用對環境負荷衝擊低之再生物料，使地球資源能永續利用，達成環境永續之目標。

在追求業務穩健成長與精進卓越技術的同時，嘉雨思深知企業經營對環境、社會及公司治理（ESG）所負之重任。我們秉持「誠信、創新、永續經營」之核心理念，將 ESG 永續思維深植於日常營運與產品生命週期之中。面對全球數位轉型浪潮與氣候變遷挑戰，嘉雨思致力於開發具備前瞻性、極低功耗及高環境效益的補償晶片，與合作夥伴共建綠色科技供應鏈，創造對投資人、員工、客戶及社會之最大永續價值。

嘉雨思自 2026 年出版第一本永續報告書，我們將每年持續發行此報告，完整揭露公司在環境面、社會面、經濟面之相關資訊與執行成果，以及未來公司永續發展之願景與策略。

1.02 關於本公司

1.公司簡介

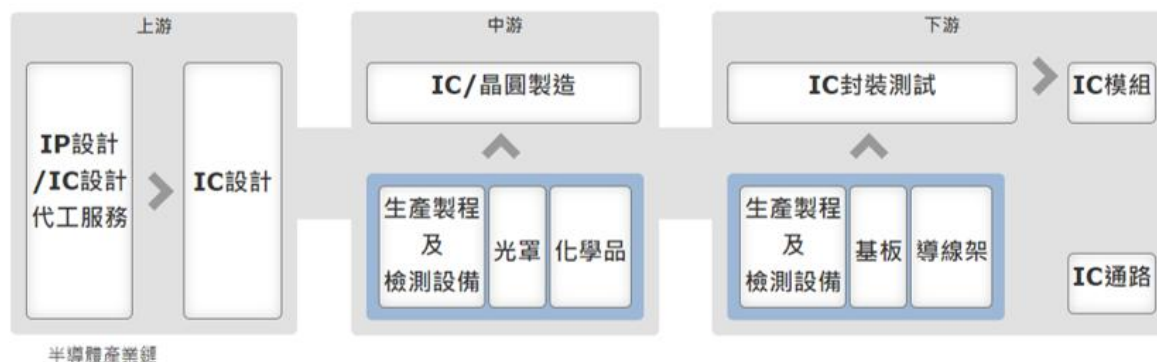
嘉雨思成立於 2020 年，致力於成為數位類比晶片領域的領導者，專精於高速類比晶片之設計、開發與生產，核心產品為高速訊號中繼器（Re-driver IC）。隨著全球邁入海量數據、人工智慧（AI）、機器學習（ML）及高效能運算（HPC）時代，資料中心、高階商用伺服器與電競市場對高速率、低延遲的訊號中繼傳輸需求迎來爆發性成長。嘉雨思於民國 2025 年 12 月 23 日正式在臺灣證券交易所創新板掛牌上市，寫下發展史上的重要里程碑。公司總部位於臺灣新北市，為嘉澤端子（LOTES）之關聯企業。

公司名稱	嘉雨思科技股份有限公司
公司型態	股份有限公司
組織創立時間	2020.01.02
總部位置	新北市中和區連城路 268 號 5 樓之 2
產業類別	半導體業
主要產品及服務	高速訊號傳輸介面之數位類比晶片之設計、開發及銷售
實收資本額	新台幣 320,619 仟元
淨銷售額	2025 年度 - 新台幣 194,898 仟元
員工人數	28 人

2.價值鏈簡介

嘉雨思係無自有晶圓廠之 IC 設計公司，臺灣 IC 產業之上、中、下游關係大致可歸類為上游之 IC 設計公司、中游之 IC 晶圓製造廠及下游之 IC 封裝、測試廠，嘉雨思身處上游之產業，主要業務為自行設計 IC 及銷售產品，在完成最終產品前之光罩、晶圓製造、晶片封裝以及測試等主要過程均委外生產。

所屬產業之上、中、下游關聯性圖示如下：



資料來源：產業價值鏈資訊平台

3.外部組織參與

嘉雨思積極與各界利害關係人保持溝通。公司透過參與產業相關協會掌握產業最新發展趨勢，即時瞭解政策動向與市場需求強化產業鏈夥伴關係，提升永續治理與營運韌性。

外部協會名稱	參與身份
USB Implementers Forum, Inc.	Member
PCI-SIG	Member
Video Electronics Standards Association	Member
MIPI Alliance	Member

1.03 報告書資訊

1.03.1 編製依據

本報告書參考全球永續性報告倡議組織（Global Reporting Initiative，GRI）所發布之 GRI 準則（GRI Standards）、「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」及「上市上櫃公司永續發展實務守則」進行撰寫，以具體說明本公司在企業社會責任方面的相關作為及成效，向利害關係人進行揭露。相關對照表可詳見附錄。

1.03.2 報告涵蓋期間、頻率

本報告書為嘉雨思科技股份有限公司首次出版，報導期間與財務報表一致，為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，為求報告的完整性與可比較性，部分章節內容會涵蓋本報導期間以外之資訊，並於該章節附註說明。

嘉雨思將每年定期出版永續報告書，並公布於公司網站。

本次報告書發行時間：2026 年 8 月。

1.03.3 報告邊界與範疇

本報告書揭露 2025 年度（2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日）經濟、環境及社會面向的執行績效。本報告書之邊界為嘉雨思科技股份有限公司，營運區域為新北市中和區總部，公司無子公司，故涵蓋範圍與個別財務報表相同。

1.03.4 資訊重編

此為嘉雨思科技股份有限公司首次出版永續報告書，2025 年永續報告書無資訊重編情形。

1.03.5 外部確信/保證情形

本報告書未經獨立之第三方查驗證機構確信。

1.03.6 永續報告之責任單位

若對本報告書內容有疑義，可透過以下管道聯繫：

聯絡單位：	公司治理主管
聯絡窗口：	陳月卿
電 話：	+886-2-82278678
電子信箱：	IR@leraintech.com
公司 ESG 專區網站：	https://www.leraintech.com
公司地址：	新北市中和區連城路 268 號 5 樓之 2



2 永續經營

2.01.永續發展策略

2.02.推動永續發展機制

2.03.董事會及功能性委員會

2、永續經營

2.01 永續發展策略

「Integrity 誠信・Trust 信任・Leadership 領導力・Innovation 創新・Value 價值・Discipline 紀律」是嘉雨思科技落實永續發展的宗旨，策略核心為「技術創新結合永續思維」。公司將永續理念拆解為環境保護(E)、社會責任(S)、與公司治理(G)三大面向推進，並以永續經營理念傳承企業文化，以創新科技技術貢獻產業價值，達到企業永續的精神。

(一)環境保護

環境衝擊及管理

- (1)本公司使用之原物料，均符合歐盟之 RoHS、REACH 及無鹵素規範，降低對環境負荷。公司自 2022 取得「ISO 14001」之環境管理驗證，後續並定期取得驗證。
- (2)年度規劃內部稽核計畫，針對公司須遵循各相關環境法規之合規情形，並稽查各作業流程已符合規定。

(二)社會責任

1.職業安全與衛生

每年定期舉行消防演練和職業安全與衛生教育訓練，培養員工緊急應變以及自我安全管理的能力。

2.產品品質安全

- (1)本公司各項產品遵守政府規範的各項法令，符合歐盟 RoHS 規範，無任何危害物質。
- (2)本公司 2022 年完成品質管理認證「ISO 9001」，以管理系統追蹤產品品質與安全。

(三)公司治理

1.社會經濟與法令遵循

- (1)透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。
- (2)公司研發之產品申請專利法保障公司權益。

2.強化董事職能

- (1)為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。
- (2)為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。

3.利害關係人溝通

- (1)公司每年分析重要利害關係人與其關心之重要議題。
- (2)建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人系統處理並負責回應。

2.02 推動永續發展機制

2.02.1 推動永續發展之治理架構

嘉雨思尚未設立永續發展委員會，為健全永續發展之管理，本公司於 2024 年 8 月 7 日通過制定本公司之「永續發展實務守則」，並以總經理室為推動永續發展之管理單位，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並每年定期向董事會報告。

2.02.2 運作情形

嘉雨思科技尚未設立永續發展委員會，由總經理室為推動永續發展之管理單位，並每年向董事會報告。

2.03 董事會及功能性委員會

2.03.1 董事會對永續治理之角色及成果

2.03.1.1 永續治理之角色及督導情形

嘉雨思董事會深信，誠信經營與永續發展（ESG）是企業創造中長期價值與經營韌性的基石。董事會成員具備多元化的產業經歷、營運判斷與風險管理能力，將永續思維融入公司之核心業務與全球市場開拓中，以確保公司在追求業績成長的同時，能有效落實環境保護、友善職場與社會責任。

為落實永續治理，本公司董事會積極履行善良管理人之注意義務，從制度面、執行面與揭露面進行全面督導。具體運作情形包括：規章之核定與推動、定期聽取管理階層報告、風險控管與內部稽核督導及審查非財務資訊揭露。

董事會負責指導長期經營策略與具有監督責任，由總經理室根據重大議題與公司經營願景，制定永續策略方針並且向董事會報告。

公司定期每年由總經理室負責重大議題評估，向內部高層及利害關係人收集重大議題，調查各項 ESG 議題對經濟、環境與人群的衝擊，分析出當年的重大議題，並將議題呈報給董事會。

永續報告書所須之資訊，由各部門經主管審閱後提供，並經由財會部協助統合整理，永續報告書完成後呈報總經理，並對外發布。未來報告書的編製流程將依循臺灣證券交易所發布的「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」，由最高治理單位進行最終檢視與核准。

2.03.1.2 督導永續管理之績效評估

為落實公司治理提升董事會功能，本公司訂定董事會績效評估辦法。每年定期執行董事會、功能性委員會（包括審計委員會、薪酬委員會）自評及個別董事成員的績效評估，績效評估內容包含：

1. 董事會績效評估：至少應含括下列五大面向：

- (1)對公司營運之參與程度。
- (2)提升董事會決策品質。
- (3)董事會組成與結構。
- (4)董事的選任及持續進修。
- (5)內部控制。

2.董事成員績效評估：至少含括下列六大面向：

- (1)公司目標與任務之掌握。
- (2)董事職責認知。
- (3)對公司營運之參與程度。
- (4)內部關係經營與溝通。
- (5)董事之專業及持續進修。
- (6)內部控制。

3.功能性委員會績效評估：至少含括下列五大面向：

- (1)對公司營運之參與程度。
- (2)功能性委員會職責認知。
- (3)提升功能性委員會決策品質。
- (4)功能性委員會組成及成員選任。
- (5)內部控制。

嘉雨思 2025 年度進行董事會自我評鑑，董事會、董事成員及功能性委員會之整體自評結果皆為優等，並提報至董事會。

2.03.1.3 對永續發展之持續進修

嘉雨思每年安排董事進修課程，提高在公司治理、經濟、環境和社會等議題上的知識，增加董事會面對風險之管理能力。2025 年董事會全體董事進修時數達 48 小時，平均每位董事進修時數超過 6 小時，董事會進修情形可參閱股東會年報第 25 頁。

嘉雨思董事於 2025 年參與永續發展相關課程或研討會如下

類型	日期	課程/研討會名稱	時數
實體課程	2025.10.23	AI+ESG：企業創新與永續轉型的必修課	3 小時
論壇/研討會	2025.07.09	2025 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	18 小時

2.03.2 董事會結構及運作情形

2.03.2.1 成員及多元化

嘉雨思依據現有業務模式及實際需求，延攬不同商業背景的人才，包括但不限於性別、年齡、國籍、文化及專業經驗、知識與技能等，藉以強化董事會運作能力。嘉雨思董事會由 7 位具有不同專業背景的董事所組成，包含 3 席獨立董事、2 席一般董事

及2席兼任公司經理人之董事，不具公司經理人身分之董事超過董事席次半數。董事會有2席董事為女性，並有2席美國籍且具經理人身份參與經營之董事。

嘉雨思董事會獨立董事3人，獨立董事占比為42.86%，女性董事2席，女性董事占比為28.57%，董事會成員具員工身分者占比為28.57%，其中3位獨立董事任期年資少於三年。公司董事會成員專業背景涵蓋電子、半導體、財務及管理產業經驗，具備公司所需之性別多元、產業知識、營運判斷能力、國際市場觀念、領導能力與決策能力等多元化。

本屆董事會任期為2023年5月24日至2026年5月23日，由7位董事（含3位獨立董事）組成，個別成員之詳細資料(例如性別、年齡、兼任本公司或其他公司職務等)，請詳股東會年報第4~7頁。

董事會成員結構

項目	分類	占比
性別	男性	71.43 %
	女性	28.57 %
年齡	51 - 60 歲	71.43 %
	61 - 70 歲	28.57 %
任期	1 屆	100.00 %

2.03.2.2 運作情形

為落實公司治理並提升董事會功能，嘉雨思致力於建立績效目標以加強董事會的運作效率。透過董事會績效評估、董事會成員的多元組織架構，以及設置公司治理主管，積極強化董事會的職能。為使董事能全力發揮其職能，公司已為董事投保責任險，確保其權責合理化，並為股東創造最大利益。此外，為確保董事會監督的獨立性，對於涉及董事利害關係的議案，相關董事均進行利益迴避，未參與討論及表決，亦未代理其他董事參與表決。

董事會主要負責監督經營團隊的運作管理，以確保公司妥善營運並持續成長。為落實嘉雨思 ESG 政策及企業願景，訂定「公司治理實務守則」和「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」，以進一步提升公司治理績效。

公司董事會至少每季召開1次，2025年共計召開7次董事會，實際出席率達97.87%。

2.03.2.3 提名與遴選

嘉雨思依據提名人選的學經歷、《董事選任程序》及《公司治理實務守則》等相關規範，並考量提名人選的多元性、獨立性、專業經驗、知識與技能，經董事會審查後，候選人名單將提交股東會投票選任。此外，依據《公司法》規定，持有本公司已發行股份總數百分之一以上的股東，得以書面形式向公司提出董事候選人名單。

2.03.2.4 利益迴避

嘉雨思之董事依據《公司章程》、《董事會議事規範》及相關法令行使職權。根據《董事會議事規範》及功能性委員會之組織規程中的利益迴避規定，對於涉及自身、配偶與二等親以內血親或董事具有控制從屬關係之公司或其代表法人有利害關係的會議事項，董事應在當次會議上說明其利害關係的重要內容。如該利害關係可能損害公司利益，董事不得參與討論及表決，並應予迴避，且不得代理其他董事行使表決權；相關董事姓名、重要內容說明及迴避情形均載明於會議記錄。2025 年董事會議案涉及董事成員利益迴避情形，請詳股東會年報第 16~17 頁。

嘉雨思與其他利害關係人之交叉持股情況或具控制力股東及關係人的相關資訊，均已在公開資訊觀測站及股東會年報第 44 頁揭露。

2.03.2.5 薪酬政策

薪酬政策

嘉雨思董事執行職務時，其報酬係依據公司「董事及經理人薪資酬勞辦法」規定，由董事會參酌國內外業界之水準議定之，並經薪資報酬委員會審核及董事會通過後，提股東會報告。。2025 年董事之酬金、董事酬金級距表及發放標準請參考 2025 年年報第 14 頁。

公司總經理及副總經理之酬金係依據本公司「董事及經理人薪資酬勞辦法」規定，包括薪資、獎金、員工認股權及員工酬勞。公司給付酬金之政策，係依其學歷、經歷，參考同業薪資水準，並評估於公司職務之權責及貢獻度，及該年度公司之經營成果，足以表彰其所承擔的責任及風險，予以合理之報酬。2025 年高階管理階層之薪資、級距表請參考股東會年報第 15 頁。

薪資報酬委員會至少每年召開兩次會議，必要時可另行召開，負責檢討董事及經理人薪資報酬政策、制度及執行情況，並向董事會提出建議，職責包括：

1. 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準及結構。
2. 評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

薪酬比率

嘉雨思員工薪酬主要包含以下項目：基本薪給（包含本薪、伙食津貼，以及特別津貼）、年終獎金及績效獎金。薪酬採職務責任制，依據薪資市場行情、公司財務狀況及組織結構，制定員工薪資標準，並確保性別平等。在相同職等與年資下，女性與男性員工的基本薪資相當。

嘉雨思 2025 年度非擔任主管職務之全職員工的薪資平均數為 138.5 萬元，薪資中位數則為 116.3 萬元，充分展現公司在薪酬分配上的公平性與市場競爭力。

2.03.3 功能性委員會結構及運作情形

本屆功能性委員會任期均為 2023 年 5 月 24 日至 2026 年 5 月 23 日，個別成員詳細資料委員會運作情形請參考股東會年報第 18~19 頁及第 25~27 頁。

1. 薪資報酬委員會

嘉雨思薪資報酬委員會成員共 3 位（均為獨立董事），男女比例為 2：1。負責協助董事會訂定董事及經理人的績效評估與報酬的政策、制度、標準和結構。公司通過該委員會定期評估並檢討員工、經理人及董事的績效考核、薪資、獎金和酬勞發放方式，並與同業水準進行比較，將建議提交董事會討論。2025 年薪資報酬委員會共舉行了 2 次會議，整體出席率為 100%。

2. 審計委員會

嘉雨思審計委員會由 3 位獨立董事組成，男女比例為 2：1，每季至少召開一次會議。該委員會的運作目的是監督公司財務報表的真實表達、公司內部控制的有效實施、公司法令遵循情況、公司對現存或潛在風險的管控，以及簽證會計師的選任或解任、獨立性與績效等。2025 年審計委員會共舉行了 5 次會議，整體出席率為 100%。

A close-up photograph of two hands shaking in a firm grip, symbolizing agreement or partnership. The hands are wearing blue business suits. Overlaid on the image are various financial graphics: a line graph with an upward trend, a candlestick chart, and a grid pattern. The background is a mix of light blue and white with abstract geometric shapes.

3 利害關係人與重大主題

- 3.01.利害關係人議合
- 3.02.決定重大主題的流程
- 3.03.重大主題列表
- 3.04.重大議題之管理

3、利害關係人與重大主題

3.01 利害關係人議合

嘉雨思參考 AA1000 SES 利害關係人議合標準(2015) (Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES 2015) 的依賴程度(Dependency)、責任度(Responsibility)、急迫性(Tension)、影響力(Influence)及多元觀點(Diverse Perspectives)等五大原則，判斷對嘉雨思具有影響性及受公司影響的團體或組織。經鑑別與嘉雨思直接相關的利害關係人分別為員工、股東/投資人、供應商、客戶、主管機關及園區鄰里。為了瞭解及回應利害關係人關注的事項，公司提供不同的溝通管道與利害關係人溝通與議合，讓利害關係人能夠隨時提出意見，以瞭解不同利害關係人所關心的議題並給予回應。

2025 年各利害關係人溝通機制及關注議題

利害關係人	關係說明	溝通管道	溝通頻率	主要關注議題	負責單位	溝通結果
員工	公司運營重要資產	勞資會議、內部 MAIL、電子公佈欄、員工滿意度調查	每季 不定期 不定期 每年	職業安全衛生、薪資報酬及福利、人力資源發展	管理部	勞資會議、教育訓練總時數達 640 小時、無重大職業災害
股東/投資人	資金提供者	股東會、法說會、投資人專區網站、公開資訊觀測站	每年 每半年 不定期 不定期	經營績效、公司治理、永續發展	財會部發言人系統	舉辦股東會及 2 場法人說明會
供應商	供應鏈合作夥伴	供應商評鑑	每季/每年	供應鏈管理	營運生產部	評鑑供應商佔全體合格供應商之 66.67%
客戶	產品使用者	客戶滿意度調查、客戶拜訪	每年 每月	產品品質、服務體驗、協助測試及交期準時	業務行銷部	客戶滿意度 86.86%、全年無品質重大疑慮事件
主管機關	法規遵循	申報資料、法規說明會	按照需求	合規要求、法規變動蒐集	財會部稽核室管理部	發布中英文重大訊息、定期申報營運資料及參與法規說明會
鄰里	園區公司管委會	大樓管委會	不定期	消防安全法規、管理規範、安全衛生	管理部	做好環境安全及善意溝通、與大樓其他公司維繫良好的關係

3.02 決定重大主題的流程

嘉雨思參考 AA1000 當責性四大原則：重大性、包容性、回應性及衝擊性，並依循 GRI 3：重大主題 2021，進一步評估重大主題在經濟、環境、人權等方面衝擊的顯著性，執行步驟如下：

一、了解組織脈絡

本公司考量企業的營運要項、營運重點資源、企業持續營運要點，供應鏈及價值鏈的各個環節，同時參考同業、GRI 準則及利害關係人對產業之關注議題，最終彙整出涵蓋治理面向、社會面向及環境面向之永續議題。

二、鑑別衝擊並評估顯著性

為瞭解利害關係人對於永續議題的衝擊度與關注度，向各部門主管及員工進行利害關係人關注度調查，由其填寫各議題的正、負向衝擊程度評估表，參與主管及員工人數 16 人。

三、排定衝擊優先順序

本公司透過評估表計算，選定關注度高於 4 分且衝擊程度高於 4 分者，鑑別為重大議題，有效評估各議題對公司營運的重要性。

四、確定重大主題

公司根據分析方法的流程，整併永續議題衝擊的顯著程度以及利害關係人關注度，歸納出共 6 項重大主題，包括治理面向的誠信治理、法規遵循、產品與服務品質；環境面向的溫室氣體管理，以及社會面向的職場安全衛生、客戶關係管理。

五、溝通與揭露

公司透過重大性分析，找出 6 項對公司營運和利害關係人影響重大的永續議題，將分析結果提報總經理審議，確認其重要性。在審議時，並且針對每個重大議題，辨識其影響範圍。

嘉雨思重大性分析頻率為每年一次，以更好地觀察永續議題變化趨勢，並追蹤長期永續目標進展。

2025 年重大主題的辨識結果已於公司管理審查會議進行溝通及確認，權責單位將根據法規要求，揭露對各重大主題報導衝擊說明、管理措施、政策承諾等，並對標相關之 GRI 主題準則指標，蒐集及揭露相關資訊和數據。

3.03 重大主題列表

嘉雨思公司針對重大主題擬定相對應的政策及目標，並規劃實際行動時所應對的方案。

治理面	環境面	社會面
誠信治理	溫室氣體管理	職業安全衛生
法規遵循		客戶關係管理
產品與服務品質		

3.04 重大議題之管理

嘉雨思依照各項重大主題的衝擊性質，制定對應的政策與管理行動，由專責單位負責追蹤政策與策略執行之有效性。以下按照各重大議題，分別說明其衝擊與管理措施：

重大主題	衝擊說明	管理措施	對應 GRI 準則	對應章節
誠信治理	正面：主管及員工的職場行為符合商業道德、社會期待及法律規範，恪守公平交易、反貪腐相關政策，避免裁罰或訴訟風險。 負面：不誠信負面事件，損傷企業形象，甚至面臨裁罰或訴訟。	1.訂定「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」並公告實施 2.訂定防範不誠信行為方案，明定作業程序、行為指南、檢舉制度、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行。	205-1、 205-2、 205-3	誠信經營
法規遵循	正面：透過嚴格遵守證交法、稅法及誠信經營相關法規，維護公開透明的資本市場秩序，保障股東與投資大眾的經濟利益。 負面：若因疏漏違反相關法規，公司將面臨重大的法律訴訟、財務罰鍰，甚至可能導致停工或吊銷執照，對股東價值與商業夥伴的供應鏈穩定造成實質經濟損失。	1.建立完善的內部控制與合規管理制度，「誠信經營守則」與「道德行為準則」：明確禁止任何賄賂、貪腐、壟斷及不正當競爭行為，作為全體同仁的行為準則。 2.對任何蓄意違法、貪腐或侵害人權之行為，將依法及公司規章懲處。 3.保持資訊透明。	2-27	風險管理
產品與服務品質	正面：透過明訂產品控管措施與要求，使品質穩定、降低產品不良率，提升客戶對產品及服務之整體滿意度。 負面：整體設備穩定性不足及未確保產品能夠符合各協會所制定的測試規格與標準，造成客戶對於公司信任感，進而影響訂單，失去競爭力。	1.確保整體設備的合規性與穩定性。 2.持續關注並參與相關協會的活動，以確保產品能夠符合協會所制定的測試規格與標準。	416-1、 416-2	供應商管理
溫室氣體管理	正面：隨著永續發展趨勢，妥善管理溫室氣體掌握碳排放量，落實對	透過節能措施與再生材料使用，降低營運	305-1~4	溫室氣體管理

	環境保護，避免可能增加的營運成本。 負面：政府及利害關係人對氣候變遷關注議題及要求逐漸上升，未落實溫室氣體排放管理致未能符合法規要求，可能增加營業成本及風險上升。	相關溫室氣體排放。		
職業安全衛生	正面：重視職業安全衛生能塑造健康安全的工作環境，有效提高員工工作士氣。 負面：若未能提供安全健康的工作條件，恐對員工造成危害及職安衛風險，甚至影響生產力。	1.為維護員工安全與健康，落實職業安全衛生管理，訂有「職業安全衛生工作守則」並設置職安衛主管。 2.對公司同仁進行環境安全教育訓練 3.配合園區按時參與消防演練。 4.持續驗證通過「ISO14001 環境管理系統」。	403-1~8	人力發展
客戶關係管理	正面：良好的客戶關係維護可以提高客戶忠誠度，使客戶願意持續使用公司產品，從而增加銷量及收入。 負面：未能有效維護客戶關係，可能導致客戶流失，及影響公司在產業界口碑。	提供專業服務，獲取客戶信賴並協助客戶產品順利上市。	416	客戶關係管理



4 治理面

- 4.01.誠信經營
- 4.02.風險管理
- 4.03.資訊安全
- 4.04.參與各類社團組織
- 4.05.供應商管理

4、治理面

4.01 誠信經營

4.01.1 誠信經營理念、政策、行為規範

企業誠信經營

為建立誠信經營之企業文化及健全發展，嘉雨思董事會已通過「誠信經營作業程序及行為指南」及「誠信經營守則」，明定公司誠信經營之原則、程序與作法。公司全體董事及經理人皆已簽署誠信經營聲明書。由高階管理階層以身作則，以遵循法令作為落實誠信經營之基本前提，全體同仁包含董事、經理人及員工，於從事任何業務活動皆應確保遵循法令及公司規章制度，嚴格遵守利益迴避與反貪腐原則，並應尊重智慧財產權及公平交易。

嘉雨思已訂定防範不誠信行為方案內明定作業程序、行為指南、檢舉制度、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行。

獨立溝通管道

公司已訂定「檢舉制度管理辦法」，提供員工及相關檢舉人檢舉任何非法或違反道德行為準則或誠信經營守則之行為。公司管理部為受理檢舉之權責單位，於收到檢舉人提供之資料時，將指派專責人員處理，其處理過程及當事人資料均予以保密，檢舉人亦不會受到不當處置。

嘉雨思「檢舉制度管理辦法」已訂明受理檢舉事項之專責單位、檢舉原則、檢舉渠道、調查規避原則、調查程序及檢舉人保護與獎勵措施，藉以確保檢舉人及相關人之合法權益。

公司設置之獨立溝通管道，包括專線電話、網站、專屬信箱，當員工、供應商或其他利害關係人發現他人疑似有違反誠信經營的行為，皆可透過上述管道匿名舉報；或是對嘉雨思誠信經營規範有疑義時，亦可於上述管道提出問題。受理問題後，專責單位必須按照標準流程處理，並定期將處理狀況回報予申訴人或提問人。若屬舉報事件，應就檢舉內容及相關事證進行調查，若檢舉事情涉及到董事、經理人，應呈報至獨立董事。

2025 年度誠信經營執行情形

- 公司不定時於各會議中宣導同仁對於遵循誠信規範的堅定承諾，以求落實。
- 公司全體員工皆簽署工作倫理保密義務同意書，並加強宣導公司誠信經營的重要性。
- 公司對員工設置意見箱及申訴管道，員工可透過多重暢通管道與各管理階層或相關單位反應。
- 公司並於網站、年報主動宣示誠信經營政策及落實誠信經營之情形。
- 2025 年度受理檢舉案件共 0 件。

4.02 風險管理

4.02.1 風險管理機制

1. 風險管理機制

嘉雨思採取預防性政策進行風險管理，不僅依法建立嚴謹的內控制度，並由內部稽核部門定期與不定期進行查核，以確保執行狀況符合規範。

嘉雨思訂定《經營處境及風險管理程序》，明確規範各風險因子的權責單位。各單位按照風險管理程序，涵蓋風險辨識、風險評估、風險管制及應對措施、資訊溝通，全面掌握風險範疇並採取適當的應對措施，確保相關風險得到有效管理。

2. 風險管理流程

風險辨識	嘉雨思針對風險面進行全面辨識，範疇涵蓋策略面、營運面、品質面、危害事件面及法規遵循面，確保各層級風險皆納入管理範疇。
風險評估	依據業務性質，各權責單位負責界定適用範圍內的風險管理，並進行風險事件的分析及評估。此過程包括： 1. 分析風險事件發生的可能性及影響程度，一旦發生時，評估對公司營運的潛在衝擊。 2. 對特定風險的增減因素及應對措施進行評估，並檢視可能的因應方案以確保即時處理。
風險管制及應對措施	針對各單位日常營運活動相關風險，由各單位進行風險控制執行。 於高風險部門或跨部門重要危機事件進行專項風險評估，並由總經理或其指派之人負責協調與監督。 針對風險控制過程中的缺失，進行立即修正及確保其管理措施符合規範。
風險溝通	風險管理執行情形由總經理室或其指定之人定期向董事會報告，每年至少一次，確保風險資訊透明並促進有效決策。

4.02.2 法規遵循

公司建立完善的內部控制與合規管理制度，訂定「誠信經營守則」與「道德行為準則」：明確禁止任何賄賂、貪腐、壟斷及不正當競爭行為，作為全體同仁的行為準則。

對任何蓄意違法、貪腐或侵害人權之行為，將依法及公司規章懲處。

2025 年並無發生重大違反法規事件。

4.03 資訊安全

4.03.1 資訊安全管理

嘉雨思資通安全權責單位為資訊課，配置資通安全主管一位及資通安全人員一位。負責制訂與推動公司內部各項資訊保護措施，確保資訊安全管理的全面性與有效性。

資通安全權責單位每年定期舉行一次管理審查會議，主要職責涵蓋制訂資訊保護政策、執行風險評估，並規劃災難復原演練等工作。同時，也會積極推動帳號權限管理檢核、防火牆規則審視、弱點掃描與滲透測試等技術措施，並透過資安教育訓練與社交工程演練，強化全體員工的安全意識與防範能力。

對資訊安全事件的因應與處理，公司訂立資安事件通報標準流程，若發生資安事件將由資通安全權責單位擔任通報窗口，且需於目標處理時間內排除及解決資訊安全事件，並在事件處理完畢後進行檢討與分析並提出改正措施，以預防事件重複發生。

2025 年投入資通安全管理之資源

1. 資通安全權責單位為資訊課，配置資通安全主管一位及資通安全人員一位。
2. 執行資通系統盤點及風險評估。
3. 針對核心業務資通系統進行落點掃描及滲透測試。
4. 辦理社交工程演練。
5. 完成災害復原備援計劃。
6. 資通安全人員進行外部教育訓練。
7. 定期向管理階層報告資通安全執行情形。
8. 無違反資通安全、造成客戶資料洩漏及罰款等重大資通事件發生。

4.03.2 客戶隱私保護

為保障客戶隱私，遵循相關法令規定，凡與嘉雨思有關之個人資料之蒐集、處理及利用之規範，公司訂定個人資料保護管理辦法供相關單位遵循。同時於公司網頁上刊登隱私權政策，並因應需求隨時進行修正。

嘉雨思於 2025 年無收到疑似發生資安疑慮的投訴事件。

4.04 參與各類社團組織

嘉雨思透過參與產業相關協會掌握產業最新發展趨勢，即時瞭解政策動向與市場需求強化產業鏈夥伴關係，提升永續治理與營運韌性。

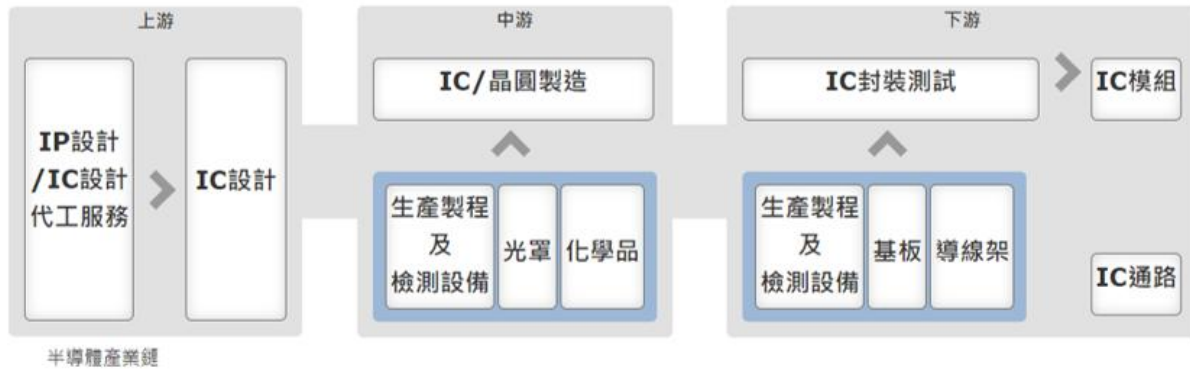
外部協會名稱	參與身份
USB Implementers Forum, Inc.	Member
PCI-SIG	Member
Video Electronics Standards Association	Member
MIPI Alliance	Member

4.05 供應商管理

1.價值鏈簡介

嘉雨思係無自有晶圓廠之 IC 設計公司，臺灣 IC 產業之上、中、下游關係大致可歸類為上游之 IC 設計公司、中游之 IC 晶圓製造廠及下游之 IC 封裝、測試廠，嘉雨思身處上游之產業，主要業務為自行設計 IC 及銷售產品，在完成最終產品前之光罩、晶圓製造、晶片封裝以及測試等主要過程均委外生產。

所屬產業之上、中、下游關聯性圖示如下：



資料來源：產業價值鏈資訊平台

2. 供應鏈管理

嘉雨思已制定「供應商管理程序」，目的在確保供應商能提供公司合格且合乎環保、安全衛生法令要求與滿足客戶對綠色產品要求之品質與服務。公司在與供應商合作前應先進行供應商調查，由各負責單位進行資料收集、訪視審查、評鑑、試產確認等流程，除了評核供應商之商譽、供貨品質與信用狀況外，並檢視廠商是否取得合法登記、相關品質認證及環保標章、有無影響環境汙染與社會危害之紀錄，以判定是否可列入合格供應商名單。公司要求供應商在環保、安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範及政府法令，以期達成經濟、社會與環境的平衡發展。

嘉雨思將供應商管理視為落實永續經營的關鍵行動之一，並依照公司《供應商管理程序》管理之。根據原物料採購需求，採購單位負責統籌供應商的評鑑，並成立調查小組，根據材料屬性對供應商進行書面審查或實地評鑑。調查小組的成員包括研發單位、採購單位、生產單位及品保單位等相關部門代表，針對供應商的營運績效及永續績效進行全面審查，營運績效包含品質管理、研發投入、生產製造等；永續績效包含公司治理、能源使用、職業安全衛生與社會投入等面向。2025 年，新供應商已依照《供應商評鑑作業規範》完成評鑑，並登錄公司合格供應商名單。

3. 評選標準及稽核情形：

針對關鍵原物料合格之供應商，原則上需每年執行評鑑一次，於每年第一季訂定「供應商年度稽核計劃」，依照嘉雨思「供應商評鑑作業規範」之規定執行，以確保供應商產品、製程品質及系統之維持。針對合格之供應商，每季首月各相關對應單位執行評比，已確認供應商作業績效符合公司要求。

2025 年度完成對供應商進行稽核之家數占全體合格供應商之 66.67%，本年度稽核結果為均為合格。



5 社會面

5.01.人力發展

5、社會面

5.01 人力發展

5.01.1 人力結構

5.01.1.1 員工結構

嘉雨思重視勞工與商業道德政策的推動，遵循政府法規及國際之準則規範、杜絕不法歧視以合理確保工作機會均等、禁止強迫勞動、提供安全與健康的工作環境等，保障員工基本人權與相關權益、維護性別工作平等及人格尊嚴。

公司於聘用、薪資福利、培訓機會、升遷、解職或退休等勞動權益事項上確保平等對待，不以年齡、性別、身心障礙、種族、國籍、宗教或其他身分地位的歧視等因素為由而有不公平的對待。

員工族裔指標

類別	占全體員工比例 (%)	占管理職級中比例 (%)
中華民國籍	92.31	50
外國籍	7.69	50

女性多元化指標

指標	百分比 (%)
女性占總員工 (%)	42.31
女性占高階主管 (%)	50

其他多元化指標

類別	占全體員工當量 (%)
按年齡分群：<30 歲	7.69
按年齡分群：30~50 歲	61.54
按年齡分群：>50 歲	30.77
總計	100

人權承諾與政策

嘉雨思科技股份有限公司致力於維護員工基本人權，遵守公司所在地之勞動、性別工作平等相關法規規範，認同與支持「聯合國全球盟約」、「聯合國世界人權宣言」、「國際勞工組織公約」及「聯合國商業與人權指導原則」等各項聯合國公約之人權準則。

多元包容性與確保工作機會均等

- 遵循勞動法令規範，確保僱用政策無差別待遇且不強迫勞動，定期關心及管理員工出勤狀況。
- 禁止年齡歧視，保障中高齡者勞動權益，建構友善就業環境。
- 不非法僱用童工。
- 落實職場多元性，不因員工個人性別（含性傾向）、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等，而有差別待遇或任何形式之歧視。
- 致力多元人才僱用，推動人才共融發展；提供普惠學習之發展機會，建立永續人才培育機制。

暢通的溝通管道

為提供正向勞資關係與和諧的工作環境，定期舉辦勞資會議，提供暢通的溝通機制，創造和諧雙贏的勞資關係。

提供安全與健康的工作環境

- 提供員工安全的工作環境與必要的急救措施，消弭工作環境中可能影響員工安全健康之因素，以降低職災風險。
- 重視員工工作與生活的平衡，主動關心並管理同仁異常工作負荷情形，避免超時工作。
- 建構對兩性友善的工作制度與環境，確保懷孕、分娩、哺乳期的女性員工之身心健康。
- 照顧員工身心靈健康，提供心理諮詢並規劃員工健康檢查。

個人隱私保護

管理部遵循法規保護任何有業務往來者（包括供應商、客戶和員工）的個人資料和隱私。除合法特地目的外，不得隨意蒐集、處理、及利用個人資料。

本公司員工皆簽署「蒐集個人資料告知事項暨個人資料提供同意書」，簽署率100%。

落實資訊安全

落實、健全完善且嚴格之資訊安全控管機制及防護措施，確保資料安全。

工作環境與人身安全措施

本公司致力於提供安全之工作環境，完善職業安全相關保護措施，以保障員工之身心安全。

- 門禁管制系統
 - 為提供員工安全之工作環境並保障同仁人身安全，本公司辦公室設有監控系統及門禁設施，嚴格管制出入人員。

- 工作場所環境安全及保護措施
 - 在辦公室環境方面，定期派專人進行辦公室環境清潔。
 - 大樓每半年進行一次消防演練。
 - 冷氣通風設備每二年保養一次。
 - 飲水機濾心不定期進行更換。
 - 定點放置醫藥箱，供員工需要時使用。
 - 辦公環境採光柔和之光線設計，降低用眼不適。
 - 辦公區域全區禁菸。
- 訂定安全衛生工作守則
 - 為維護員工安全與健康，落實職業安全衛生管理，訂有「職業安全衛生工作守則」
- 取得驗證情形
 - 本公司持續驗證通過「ISO14001 環境管理系統」。

5.01.1.2 非員工結構

公司無委託派遣公司或承包商負責相關事務。

5.01.2 團體協約

公司尚未成立工會或簽定團體協約。

客戶關係管理

客戶服務

嘉雨思已制定「客戶滿意度調查程序」，對客戶之需求能迅速有效的反應及處理，並對客戶訴怨事件能即時獲得解決與改善，藉以提升客戶對服務的滿意程度，在客戶關係與溝通上透過定期或視情況需要拜訪客戶，以確保可即時回應客戶所提之問題。

公司也制定了「溝通管理程序」，明確公司內部各部門對客戶溝通與反饋之作業規範，及各單位針對內部品質溝通、與客戶互動之做法，以維繫與客戶之良好溝通。當抱怨事件發生後，由業務單位負責作為統一窗口處理客訴情形，並通知須負責之權責部門，分析客戶問題之可能原因並提出矯正措施，由品保單位進行事後追蹤，確定問題已改善完成。為提供給客戶最優質的服務，公司透過多元管道向客戶交流，期待可達到客戶滿意之目標。

申訴管道

有關公司服務之任何意見或建議，客戶可透過公司網站「利害關係人專區」之客戶聯絡窗口電子郵件信箱web@msec.com.tw/ IR@msec.com.tw回饋，將有專人服務。



6 環境面

6.01.氣候變遷

6.02.溫室氣體管理

6.03.能源管理

6.04.水資源管理

6.05.廢棄物管理

6、環境面

6.01 氣候變遷

1.董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理

嘉雨思董事會通過制定公司「永續發展實務守則」，並以總經理室為推動永續發展之管理單位，負責永續發展政策展（包括氣候相關議題）、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並每年定期向董事會報告。

2.辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務

(1)風險：來自氣候模式之長期轉變之氣候變遷所導致之風險。立即性風險源自天氣相關事件，例如暴風雨、洪水、旱災或熱浪，其嚴重性及頻率日趨增加。長期性風險源自氣候模式之長期轉變，包括降水量、氣溫之轉變，可能導致海平面上升、水資源可得性降低、生物多樣性喪失與土壤生產力之變化。

- 短期：提高溫室氣體排放定價、以低碳商品替代現有原物料，造成成本上漲。
- 中期：水災及早災增加造成供應鏈中斷
- 長期：平均氣溫上升

(2)機會：氣候變遷所產生對個體正面影響。氣候變遷減緩及調適之努力，可為個體創造氣候相關機會。

- 短期：研發極低能耗產品
- 中期：提升產品市占率
- 長期：提升企業營收及聲譽

3.極端氣候事件及轉型行動對財務之影響

公司就極端氣候事件及淨零轉型行動對財務之潛在影響進行系統性辨識與評估。氣候事件風險主要可能導致原物料成本上升，進而影響營運成本與獲利表現；轉型行動方面，因應法規趨嚴及淨零目標，可能增加設備升級與能源效率改善之資本支出及營運成本，影響整體成本結構。另透過綠色產品研發與低碳產品之投入，亦可創造中長期市場機會與競爭優勢。

4.氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度

董事會為公司風險控管的最高決策單位，直接監督公司風險治理。為健全風險評估及強化管理機能，由各部門進行因應策略規劃，整合及管理可能影響營運與獲利的風險，向董事會提出管理執行情形與風險控管報告，監督並追蹤檢討經營團隊風險管理執行情況，以期強化企業體質。

6.02 溫室氣體管理

6.02.1 溫室氣體管理之策略、方法、目標

1.溫室氣體管理及減量目標

公司因溫室氣體排放量低，暫無溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫。

2.溫室氣體策略及具體行動計畫

公司因溫室氣體排放量低，暫無溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫。

6.02.2 溫室氣體排放量

1.母公司個體應自民國 2025 年開始盤查。

2.合併財務報告子公司：無子公司。

依照世界企業永續發展協會(WBCSD)與世界資源研究所(WRI)發布之溫室氣體盤查議定書(Greenhouse Gas Protocol)/國際標準組織(ISO)發布之 ISO14064-1 溫室氣體盤查標準(敘明適用之盤查標準)建立溫室氣體盤查機制。嘉雨思之溫室氣體排放量，說明如下：

年度	溫室氣體排放量 (噸二氧化碳當量)				用水量 (度)
	範疇一	範疇二	範疇三	密集度 (公噸 CO2e/ 百萬元)	
2024	—	26.14	—	0.17	360
2025	—	35.86	—	0.18	527

註 1：直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註 2：範疇二排放源僅計算電力使用，並採能源署公告我國電力二氧化碳排放當量係數計算之。能源署公告二氧化碳排放當量係數 2024 年為 0.474 kgCO2e/度，2025 年為 0.467 kgCO2e/度。

6.03 能源管理

6.03.1 能源使用政策

公司執行節能減碳的活動，並優先採用低耗能辦公用品與設備，促進資源有效使用。

6.03.2 能源使用情況

嘉雨思 2025 年整體能源耗用量較 2024 年增加了 37.18%，主要原因是員工人數增加，購置新辦公室，導致電力耗用增加。為回應市場對低碳、低能耗的需求，公司積極使用最新節能設備，每仟噸產品能源密集度較前一年小幅增加了 5.88%，實現擴大辦公場域的同時有效控制環境負擔。

6.04 水資源管理

6.04.1 水資源管理或減量目標

嘉雨思用水主要來自台灣自來水公司供應之自來水，主要用於辦公室日常生活用水。

水資源管理或減量目標：

嘉雨思在水資源節能環保議題方面，全面落實日常生活節約用水，持續提升整體用水效率。

6.04.2 用水情況

2025 年，嘉雨思用水量為 527 度，較前一年增加 46.39%。主要原因是員工人數增加，購置新辦公室，導致用水耗用量增加。未來在水資源節能環保議題方面，全面落實日常生活節約用水，持續提升整體用水效率。

6.05 廢棄物管理

6.05.1 廢棄物管理或減量目標

嘉雨思依循 ISO14001 管理程序，有效掌握廢棄物的來源、產出與管理措施，並針對廢棄物相關的實際與潛在衝擊進行分析與回應，公司之廢棄物管理政策/減量目標：嘉雨思為無工廠之 IC 設計公司，廢棄物主要為同仁日常辦公產生之生活廢棄物，廢棄物管理並非公司重大性議題，但公司仍透過服務碳足跡查證及溫室氣體查證結果，研發綠色產品、精進工作流程，以減少營運過程中所產生的廢棄物碳排放量。

6.05.2 廢棄物產生情況

公司主要廢棄物為民生生活廢棄物及包裝廢紙箱，已由大樓管委會委託合格廢棄物清理廠商執行廢棄物處理，確保廢棄物處理過程符合法規且不對環境造成衝擊。



7 附錄

- 7.01.附錄一
GRI 內容索引表
- 7.02.附錄二
氣候相關資訊

7、附錄

7.01 附錄一、GRI 內容索引表

GRI 內容索引表說明

使用聲明	嘉雨思-創已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間 的內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021

GRI 內容索引表

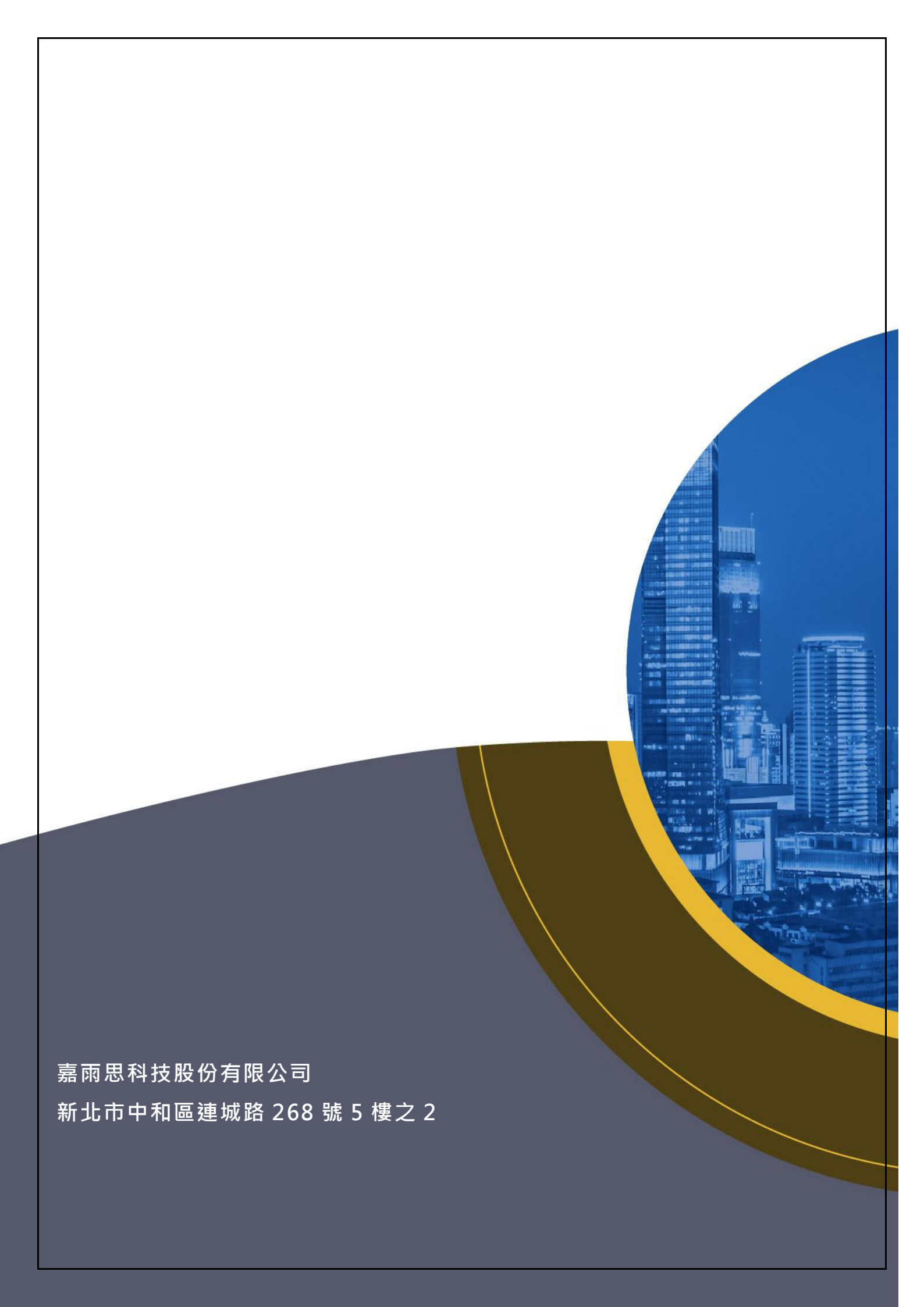
編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註/ 省略說明
一般揭露				
GRI 2：一般 揭露 2021				
2-1	組織詳細資訊	1.02 關於本公司	4	
2-2	組織永續報導中包含 的實體	1.03.3 報告邊界與範疇	6	
2-3	報導期間、頻率及聯 絡人	1.03.2 報告涵蓋期間、頻 率 1.03.6 永續報告之責任單 位	6	
2-4	資訊重編	1.03.4 資訊重編	6	
2-5	外部保證/確信	1.03.5 外部確信/保證情形	6	
2-6	活動、價值鏈和其他 商業關係	1.02 關於本公司 4.05 供應商管理	4 22	
2-7	員工	5.01.1.1 員工結構	25	
2-8	非員工的工作者	5.01.1.2 非員工結構	25	
2-9	治理結構與組成	2.02.1 推動永續發展之治 理架構 2.03.2.1 成員及多元化 2.03.3 功能性委員會結構 及運作情形	9 10 12	
2-10	最高治理單位的提名 與遴選	2.03.2.3 提名與遴選	11	
2-11	最高治理單位的主席	2.03.2.4 利益迴避	12	
2-12	最高治理單位於監督 衝擊管理的角色	2.03.1.1 永續管理之角色 及督導情形	9	
2-13	衝擊管理的負責人	2.02.1 推動永續發展之治 理架構	9	

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註/ 省略說明
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	2.03.1.1 永續治理之角色及督導情形	9	
2-15	利益衝突	2.03.2.4 利益迴避	12	
2-16	溝通關鍵重大事件	2.02.2 運作情形	9	
2-17	最高治理單位的群體智識	2.03.1.3 對永續發展之持續進修	10	
2-18	最高治理單位的績效評估	2.03.1.2 督導永續管理之績效評估	9	
2-19	薪酬政策	2.03.2.5 薪酬政策	12	
2-20	薪酬決定流程	2.03.2.5 薪酬政策	12	
2-21	年度總薪酬比率	2.03.2.5 薪酬政策	12	
2-22	永續發展策略的聲明	2.01 永續發展策略	8	
2-23	政策承諾	4.01.1 誠信經營理念、政策、行為規範	20	
		5.01.1 人力結構	25	
2-24	納入政策承諾	4.01.1 誠信經營理念、政策、行為規範	20	
		5.01.1 人力結構	25	
2-25	補救負面衝擊的程序	4.01.1 誠信經營理念、政策、行為規範	20	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	4.01.1 誠信經營理念、政策、行為規範	20	
2-27	法規遵循	4.02.2 法規遵循	21	
2-28	公協會的會員資格	4.04 參與各類社團組織	22	
2-29	利害關係人議合方針	3.01 利害關係人議合	15	
2-30	團體協約	5.01.2 團體協約	25	
重大主題				
GRI 3：重大主題 2021				
3-1	決定重大主題的流程	3.02 決定重大主題的流程	15	
3-2	重大主題列表	3.03 重大主題列表	16	
3-3	重大主題管理	3.04 重大議題之管理	17	
重大主題	誠信治理			
3-3 重大主題	3.04 重大議題之管理		17	
	4.01.1 誠信經營理念、政策、行為規範		20	
重大主題	法規遵循			
3-3 重大主題	3.04 重大議題之管理		17	
	4.02.2 法規遵循		21	
重大主題	產品與服務品質			
3-3 重大主題	3.04 重大議題之管理		17	

編號	揭露項目	對應章節	頁碼	備註/ 省略說明
	4.05 供應商管理		22	
重大主題	溫室氣體管理			
3-3 重大主題	3.04 重大議題之管理		17	
	6.02 溫室氣體管理		28	
重大主題	職業安全衛生			
3-3 重大主題	3.04 重大議題之管理		17	
	5.01.1.1 員工結構-工作環境及人身安全措施		26	
重大主題	客戶關係管理			
3-3 重大主題	3.04 重大議題之管理		17	
	5 社會面-客戶關係管理		27	

7.02 附錄二、氣候相關資訊

項目	內容	對應章節	頁碼
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	6.01 氣候變遷	27
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	6.01 氣候變遷	27
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	6.01 氣候變遷	27
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	6.01 氣候變遷	27
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	6.01 氣候變遷	27
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	6.01 氣候變遷	27
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	6.01 氣候變遷	27
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	6.01 氣候變遷	27
9-1-1	最近二年度公司溫室氣體盤查資訊。	6.02.2 溫室氣體排放量	28
9-1-2	最近二年度公司溫室氣體確信資訊。	6.02.2 溫室氣體排放量	28
9-2	溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫。	6.02.1 溫室氣體管理之策略、方法、目標	28



嘉雨思科技股份有限公司
新北市中和區連城路 268 號 5 樓之 2